

Freiwillige verabschieden

Die Checkliste hilft die Kultur der eigenen Gemeinde oder Einrichtung bei Beendigung der Mitarbeit eines/r Freiwilligen zu überprüfen. Eine gute Abschiedskultur ist ebenso wichtig wie ein geordneter Beginn der freiwilligen Mitarbeit.

	NEIN	JA
In meiner Organisation wird der Abschied von Freiwilligen bewusst gestaltet.		
In meiner Organisation gibt es bewährte Formen und Rituale für den Ausstieg und die Beendigung der Mitarbeit.		
Schon zu Beginn der Tätigkeit eines/einer Freiwilligen wird die mögliche Beendigung nach einiger Zeit thematisiert.		
Wir fragen regelmäßig bei unseren Freiwilligen nach, wie es ihnen in ihrer Arbeit geht und ob sie weiter mitarbeiten wollen.		
Wir nehmen uns Zeit für Auswertung, Rückblick und Ausblick in einem persönlichen Abschlussgespräch.		
Am Ende eines Engagements zeichnen wir bei Bedarf Perspektiven der Weiterentwicklung auf und verweisen auf andere ehrenamtliche Möglichkeiten oder alternative Tätigkeitsfelder.		
Wir befragen den/die Freiwillige/n nach seinen/ihren Wünschen zur Gestaltung des Abschieds.		
Wir gestalten auf Wunsch einen Abschiedsgottesdienst/Abschiedsfest.		
Im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit wird die Arbeit des/der Freiwilligen und das Ende thematisiert (z.B. Gemeindebrief, Newsletter).		
Wir sprechen einen ganz persönlichen Dank aus.		
In unserer Organisation überreichen wir am Ende in der Regel einen schriftlichen Nachweis über die geleitete Arbeit.		